

Alcoholreglement NVC

Inleiding:

- A. De Alcoholwet is op 1 juli 2023 in werking getreden. Deze wet vervangt de Drank- en Horecawet.
- B. De Alcoholwet schrijft voor dat NVC beschikt over een Reglement dat waarborgt dat het verstrekken van alcohol in de kantine vanuit het oogpunt van sociale hygiëne op verantwoorde wijze geschiedt. Tevens moet het Reglement een regeling bevatten om concurrentie met de bedrijfsmatige horeca te voorkomen.
- C. De gemeente heeft NVC op 4 december 2015 een Drank- en Horecaverunning verleend om alcoholhoudende dranken te verstrekken en deze te doen nuttigen in de kantine en op het terras voor de kantine.
- D. De gemeente is bevoegd om met de inzet van jeugdige testkopers te controleren of de bepalingen van de Alcoholwet worden nageleefd. De gemeente kan per overtreding een boete van € 1.360 opleggen. Overtreding van de Alcoholwet kan ook leiden tot tijdelijke of definitieve intrekking van de alcoholwetvergunning. NVC heeft er derhalve belang bij dat de bepalingen van de Alcoholwet worden nageleefd.
- E. NVC streeft een gezonde sportomgeving na. Daarin past een verantwoord gebruik van alcohol en het voorkomen van overtreding van de Alcoholwet. Dit Alcoholreglement is daarom ook in het belang van de leden en andere bezoekers van onze kantine.
- F. De handhaving van de Alcoholwet is bij NVC een gezamenlijke verantwoordelijkheid van spelers, teams, trainer, coaches, vrijwilligers, supporters, ouders, verzorgers, bestuur, leidinggevenden en barmedewerkers. Ieder heeft daarin zijn eigen rol en verantwoordelijkheid.

Algemene bepalingen

Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit reglement worden de volgende begrippen gehanteerd:

a. **Alcoholhoudende dranken:**

Zwak-alcoholhoudende drank: bier, wijn en gedistilleerd met minder dan 15% alcohol. Sterke drank: gedistilleerd met minimaal 15% alcohol. Deze alcoholhoudende dranken worden in dit reglement aangeduid als 'alcohol'.

b. **Sociale Hygiëne:**

Met Sociale Hygiëne wordt bedoeld dat mensen gezond met elkaar omgaan en dat zij rekening houden met elkaars waarden, normen en rollen. In de kantine gaat het vooral om kennis van en inzicht in de invloed van alcoholgebruik (en -misbruik) en hoe men verantwoord alcoholgebruik in de kantine kan bevorderen. Belangrijk hierbij zijn huis- en gedragsregels en sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven. Verder houdt Sociale Hygiëne kennis in van de Alcoholwet en verwante regelgeving en de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken, van verschillende bedrijfsformules en doelgroepen en van technische, bouwkundige en ruimtelijke voorzieningen van de inrichting.

c. **Leidinggevenden:**

Een leidinggevende is een vrijwilliger van ten minste 21 jaar oud, die in het bezit is van het diploma 'Verklaring sociale hygiëne' en is ingeschreven in het 'Register Sociale Hygiëne'. De leidinggevende wordt vermeld in de vergunning. De leidinggevende geeft leiding aan de werkzaamheden in de kantine. Een vereniging is verplicht twee leidinggevenden te hebben. Waar in dit reglement wordt gesproken van 'barmedewerker' wordt daaronder ook begrepen de 'leidinggevende' die bardienst heeft.

d. **Barmedewerker:**

Een vrijwilliger die - op tijden dat er alcohol wordt verstrekt - barwerkzaamheden in de kantine verricht. De barmedewerker moet voldoen aan het in artikel 7 bepaalde.

Artikel 2. Wettelijke bepalingen

Uit oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking moeten de volgende wettelijke bepalingen worden nageleefd:

1. Verkoop van alcohol aan personen jonger dan 18 jaar is verboden.
2. De leeftijdsgrenzen, schenktijden en dit reglement moeten zichtbaar in de kantine worden opgehangen.
3. De verstrekker van alcohol dient bij de aspirant-koper de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene met zekerheid de vereiste leeftijd heeft bereikt.
4. Er mag geen alcohol worden verstrekt als dit leidt tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid.
5. Het is niet toegestaan alcohol te verstrekken aan personen die in kennelijke staat van dronkenschap verkeren.
6. Het is verboden in de kantine personen toe te laten die verkeren in kennelijke staat van dronkenschap of onder invloed zijn van andere psychotrope stoffen (o.a. drugs)

Artikel 3. Dit reglement

1. Dit Alcoholreglement wordt vastgesteld en gewijzigd door het bestuur.
2. Wanneer NVC een nieuwe vergunning bij de gemeente aanvraagt, moet dit Alcoholreglement ter toetsing aan de gemeente worden voorgelegd.

Sociaal Hygiënische bepalingen**Artikel 4. Aanwezigheid leidinggevende en barmedewerker**

Op de momenten dat in de kantine alcohol wordt geschonken, is er een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de 'Verklaring Sociale Hygiëne' of een barmedewerker die in het bezit is van het certificaat 'Verantwoord Alcohol Schenken'.

Artikel 5. Huis- en gedragsregels

1. Bij NVC mag alleen in de kantine gekochte alcohol worden gedronken. Het is niet toegestaan zelf alcohol mee te nemen.
2. Alcohol mag alleen worden gedronken in de kantine en op het terras voor de kantine. Niet op andere plaatsen, zoals bijvoorbeeld op of langs de velden.
3. Jongeren onder 18 jaar mogen in de kantine geen alcohol kopen, drinken of aangebroken flesjes of blikjes bij zich hebben. De barmedewerker neemt alcohol af van jongeren onder 18 jaar. Omdat die leeftijd niet altijd precies is te bepalen wordt aan jongeren onder 25 jaar gevraagd zich te legitimeren met een paspoort, rijbewijs, identiteitskaart of een OV-studentenkaart. Kan de betrokkene onder 25 jaar geen geldige legitimatie tonen, dan wordt geen alcohol verstrekt.
4. Bij een eerste overtreding van het in lid 3 bepaalde volgt een waarschuwing. Bij een tweede overtreding volgt een schorsing van drie weken tijdens welke periode de betrokkene geen toegang heeft tot de kantine maar wel aan wedstrijden mag deelnemen. Bij een derde overtreding volgt een schorsing van drie maanden waarbinnen het lid geen toegang heeft tot de kantine en niet mag deelnemen aan wedstrijden van NVC. De ouders ontvangen bericht van deze schorsingen.
Wanneer het bezit van alcohol gedurende één van deze overtredingen voor NVC tot een gemeentelijke boete leidt, wordt de boete op de betrokkene of diens ouders verhaald. De boete bedraagt op dit moment € 1.360,- per overtreding.
5. Alcoholvrij bier wordt zichtbaar aangeboden als alternatief. Alcoholvrij bier wordt niet verstrekt aan jongeren onder 18 jaar.
6. Het is meerderjarigen niet toegestaan om voor minderjarigen alcohol te kopen of de alcohol aan een minderjarige door te geven. Ook niet wanneer de meerderjarigen de ouders van de betrokkene zijn. Deze overtreding is volgens de Alcoholwet een strafbaar feit.
7. Leidinggevend en barmedewerkers drinken tijdens hun dienst geen alcohol.

8. Trainers en teamleiders drinken vóór, tijdens en tot een half uur na de wedstrijd van hun team geen alcohol in aanwezigheid van leden van hun team. Aan hen wordt dan geen alcohol verstrekt.
9. Aan chauffeurs die spelers vervoeren wordt geen alcohol verstrekt.
10. Aan degenen die naar inschatting van de barmedewerker meer hebben gedronken dan het toegestane promillage alcohol en van wie bekend is dat zij na vertrek aan het verkeer deelnemen verstrekt de barmedewerker geen alcohol.
11. NVC houdt geen acties die het gebruik van alcohol stimuleren, zoals “happy hours” en “meters bier”.
12. In het streven het gebruik van alcohol te matigen wordt alcoholvrij bier goedkoper aangeboden dan alcohol bevattend bier.
13. Personen die agressie of ander normafwijkend gedrag vertonen worden door de barmedewerker – zo nodig met behulp van de politie – uit de kantine verwijderd.

Artikel 6. Openingstijden en schenktijden

1. De kantine is geopend op;
 - a. Maandag: van 18.30 uur tot 24 uur;
 - b. Dinsdag: van 18.30 uur tot 24 uur;
 - c. Woensdag: van 12 uur tot 24 uur;
 - d. Donderdag: van 18.30 uur tot 24 uur;
 - e. Vrijdag: van 18.30 uur tot 24 uur;
 - f. Zaterdag: van 7.30 uur tot 21 uur;
 - g. Zondag: van 10 uur tot 21 uur.
2. Tijdens de openingstijden mag alcohol worden geschonken op:
 - a. Maandag t/m vrijdag: van 17 uur tot 24.00 uur;
 - b. Zaterdag: van 12 uur tot 21.00 uur;
 - c. Zondag: van 12 uur tot 21.00 uur.

Artikel 7. Barmedewerkers

1. Een barmedewerker is een lid, een ouder of een niet-lid, mits ten minste 16 jaar oud.
2. Een barmedewerker is via e-learning in het bezit van het certificaat ‘Verantwoord Alcohol Schenken’.
3. Een gecertificeerde barmedewerker wordt door NVC vermeld in het ‘Register barmedewerkers’ dat, tezamen met een kopie van zijn of haar certificaat, in de kantine ter inzage ligt.
4. Barmedewerkers van 16 en 17 jaar mogen geen barwerkzaamheden verrichten op tijdstippen dat alcohol wordt geschonken, ook al schenken zij zelf geen alcohol.

Artikel 8. Voorlichting

1. Er wordt in de kantine geen reclame gemaakt voor alcohol, met uitzondering van alcoholvrij bier.
2. Het bestuur onderschrijft de bestaande regelingen omtrent reclame-uitingen voor alcoholhoudende dranken.

Artikel 9. Handhaving, klachtenprocedure en sancties

1. Een klacht over de toepassing van een bepaling van dit Alcoholreglement wordt ingediend bij het bestuur.
2. Het bestuur onderzoekt de klacht en treft zo nodig maatregelen om herhaling te voorkomen. Is de overtreding ernstig van aard dan kan het bestuur - met inachtneming van het bepaalde in het Algemeen reglement - aan leden een straf opleggen. Het bestuur informeert hierover de indiener van de klacht.

Paracommerciële bepalingen

Artikel 10. Toegelaten horeca-activiteiten

1. NVC oefent alleen horeca-activiteiten uit binnen de in de Statuten van NVC vermelde doelstelling.
2. Er worden geen horeca-activiteiten uitgeoefend voor gebeurtenissen en bijeenkomsten binnen de privésfeer van leden en van niet-leden.
3. Wanneer dit niet onder de doelstelling van NVC valt, wordt de kantine en de inventaris (met name het meubilair en het serviesgoed) niet aan derden verhuurd of ter beschikking gesteld. Dit verbod geldt niet voor buitenschoolse opvangactiviteiten ten behoeve van leden en niet-leden van NVC.
4. NVC maakt geen reclame voor andere horeca-activiteiten als deze niet binnen haar doelstelling vallen.

Dit reglement is door het bestuur vastgesteld op: 3 oktober 2023.